

ANUNȚ DE SELECȚIE PENTRU POZIȚIA DE DIRECTOR COMERCIAL PROVIZORIU AL C.N.T.A.R. TAROM S.A.

Consiliul de administrație al C.N.T.A.R. Tarom S.A., având în vedere dispozițiile art. III din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, art. 29¹ alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, anunță declanșarea procedurii de selecție a directorului comercial provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A., pentru un mandat de maxim 5 luni, sub condiția încetării de drept la data numirii directorului comercial în urma finalizării procedurii de selecție ce se va derula în conformitate cu prevederile cu Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

I. Condiții și cerințe care trebuie întrunite de persoanele care doresc să participe la procedura de selecție a directorului comercial provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A.:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice, științelor juridice, științelor administrative sau științelor inginerești și au cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere¹ dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, ocupând funcții de director comercial, director vânzări, director marketing, director PR, ;
- c) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- d) cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- e) sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
- g) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 12 alin. 3), art. 36 alin. 7) din O.U.G. nr.109/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- h) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- i) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, săvârșite cu intenție, care l-ar face/ar face-o incompatibil/ă cu exercitarea funcției;
- j) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;

¹ Prin activitatea de conducere se înțelege orice activitate cu atribuții de administrare și/sau coordonare și/sau conducere.

- k) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- l) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- m) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- n) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

II. CRITERII DE SELECȚIE

Criteriile de selecție sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes funcția de director comercial provizoriu și sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernanta corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului.

Poate constitui un avantaj al candidatului față de ceilalți candidați experiență în domeniul transporturilor aeriene.

III. MODALITATEA DE EVALUARE

Evaluarea constă în analiza informațiilor furnizate de candidat în dosarul de candidatură. Pentru clarificări, se pot solicita candidatului informații suplimentare.

IV. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură se depune până la data-limită de **23.02.2026**, în mod obligatoriu, în format letric la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A. și se transmit și în format electronic prin e-mail.

Dosarul în format letric (pe suport de hârtie)

Dosarele de candidatură pe suport de hârtie vor fi depuse în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text: „Candidatură Director Comercial Provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]” la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A., situată în Otopeni, str. Calea Bucureștilor, nr. 224F, jud. Ilfov.

Dosarul în format electronic

Dosarele de candidatură în format electronic se transmit la adresa de e-mail secretariatca@tarom.ro cu mențiunea în subiectul mesajului a următorului text: „Candidatura Director Comercial Provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]”.

Reguli obligatorii:

- Mesajele e-mail de depunere a dosarului în format electronic, cât și documentele atașate vor trebui să conțină, în mod obligatoriu, numele și prenumele candidatului (de exemplu „CV Popescu Ion”).
- Formularele solicitate și CV-ul din dosarul în format electronic vor fi transmise ca fișier de tip PDF (extensie .pdf) cât și ca fișier editabil (extensie .docx).
- Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și transmise ca documente separate, având în titlu tipul documentului, numele și prenumele candidatului – de exemplu ”Diploma licență Popescu Ion” sau ”Extras REGES Popescu Ion”.
- Dosarele în format electronic NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere (de ex: WeTransfer sau alte aplicații similare) – în cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate (de exemplu

"Candidatură Director Comercial Provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 1", "Candidatură Director Comercial Provizoriu al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 2", etc.).

V. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia cazierului judiciar;
 - c. Copia Cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
 - d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație superioare (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
 - g. Declarație pe propria răspundere semnată și datată de către candidat din care rezultă experiența profesională, cu menționarea documentelor care atestă această experiență și disponibilitatea de a le depune la cerere.
4. Formulare:
 - a. F1 - Cererea de înscriere;
 - b. F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
 - c. F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
 - d. F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
 - e. F5 - Declarația de interese.

Modelele de formulare pot fi descărcate de pe pagina www.tarom.ro

VI.ALTE INFORMAȚII

- a) **Cerințele funcției: exercitarea funcției de director comercial provizoriu necesită alocarea de timp și disponibilitate full time**
- b) **Comunicarea cu candidații**

Candidatul desemnat director comercial provizoriu va fi informat cu privire la rezultatul procedurii de selecție provizorie.
- c) **Protecția datelor personale**

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.